



# РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ТРУДОВЫМ И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫМ ДОГОВОРАМИ (ДОГОВОРАМИ ГПХ)

## Трудовой договор с работником

В Трудовом кодексе РФ установлен прямой запрет на заключение договоров гражданско-правовых характера (договор ГПХ), которые фактически регулируют трудовые отношения (ч. 2 ст. 15 ТК РФ).

Важно правильно понимать **различие** между **трудовым** договором и **гражданско-правым** договором (ГПД). Ответственность за подмену трудового договора гражданско-правовым предусмотрена в виде штрафа: от 50 000 до 200 000 рублей (ст. 5.27 КоАП РФ).

### Понятие гражданско-правового договора.

В широком смысле понимают договоры, которые регулируются нормами Гражданского Кодекса РФ (далее — ГК РФ): договоры подряда (гл. 37 ГК РФ); договоры возмездного оказания услуг (гл. 39 ГК РФ); договоры аренды имущества (гл. 34 ГК РФ); договор поручения (гл. 49 ГК РФ); договор комиссии (гл. 51 ГК РФ); договор агентирования (гл. 52 ГК РФ) и др.

В более узком смысле обычно под этими терминами понимают договор подряда (или договор возмездного оказания услуг), заключенный организацией с физическим лицом. Если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, но фактически этим договором регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, суд может признать такой договор трудовым (п. 8 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2, ст. 19.1 ТК РФ).

## Как отличить гражданско-правовой и трудовой договор?

1. Наиболее важное **отличие** трудового договора от гражданско-правового заключается в том, что основной обязанностью работника является то, что сотрудник выполняет работу по определенной **специальности, квалификации или должности**. А вот в гражданско-правовых договорах прописывается выполнение **конкретной работы**, цель которой — достижение результата, предусмотренного договором.

2. По трудовому договору работа выполняется сотрудником (в определенной **должности**) с подчинением Правилам внутреннего трудового распорядка. **Ответственность** за организацию трудового процесса **лежит на работодателе**. По гражданско-правовому договору наоборот, **исполнитель самостоятельно** определяет способы выполнения работы, а **ответственность несет за себя сам**.

3. Очень важно различие - это **оплата труда**. В трудовых договорах она определяется в форме **зарботной платы**, выплачиваемой не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным или трудовым договором (ч. первая ст. 56 ТК РФ). При заключении гражданско-правового договора возмездность по договору имеет форму **вознаграждения**, размер которого определяется соглашением сторон и выплачивается только после выполнения работ, оформления акта приемки или на условиях определенных сторонами договора ГПХ.

**Государственная инспекция труда в Республике Коми находится по адресу:**

**Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2 Информационный портал [www.git11.rostrud.ru](http://www.git11.rostrud.ru)**

**Телефон горячей линии: 31-59-06**